

Програма по зміцненню доброчесності (ВІ) та гендерні питання

“Корупція впливає на усіх нас. Ціна корупції – це не тільки наші гроші, але також втрата рівноправних можливостей і, на жаль, навіть ціна втраченого життя. Якщо ми хочемо, щоб чоловіки та жінки вносили однаковий вклад, згідно з їх повним потенціалом, до миру та безпеки, ми повинні забезпечити прозорість та інклюзивність наших інститутів безпеки, щоб вони працювали на основі професійних якостей та заслуг і відповідали потребам безпеки усього населення. Всеохоплююча безпека є кращою безпекою.”¹



¹ Посол Мерріет Шуурман, Спеціальний представник Генерального секретаря НАТО у справах жінок, миру і безпеки

Програма по зміцненню доброчесності (ВІ)

Програма по зміцненню доброчесності (ВІ) ставить на меті посилення прозорості, цілісності та підзвітності у секторі оборони та безпеки. Ця програма, яка була заснована у 2007 році, ставить за мету розбудову індивідуальних та інституційних спроможностей.

Програма підтримується низкою практичних інструментів та елементів. На Чикагському саміті (2012) керівники держав і урядів країн НАТО домовилися, що розробка систематичного та стійкого підходу до навчання та підготовки повинна стати пріоритетною. Було також погоджено, що програма ВІ повинна брати до уваги та підтримувати операції НАТО та включити розробку спеціалізованих програм для підтримки розбудови спроможностей Афганських національних сил безпеки та сил у Південно-Східній Європі. На саміті в Уельсі (2014) програму ВІ було підтверджено як ключовий компонент Ініціативи по розбудові оборонних спроможностей (DCBI).

Кількість націй, які приймають участь у програмі і надають свій досвід, продовжує зростати і розвиватися з урахуванням завдань НАТО.

Прозорість, цілісність та підзвітність у оборонному секторі забезпечуються через демократичне представництво населення. Корупція є ризиком безпеці – вона підриває довіру громадськості, марно витрачає ресурси і обмежує здатність командирів до виконання оперативних завдань. Корупція впливає на все суспільство, і важливо враховувати потреби та інтереси усього населення - а не лише половини. Тому є надзвичайно важливим залучення як чоловіків, так і жінок до прийняття рішень по боротьбі з корупцією, а також важливо приймати до уваги гендерні питання при оцінці ризиків та під час розробки стратегій по зниженню корупції та сприянню доброчесному управлінню у секторі безпеки та оборони.

Підтримка виконання Резолюції 1325 Ради Безпеки ООН (UNSCR 1325) програмою ВІ та НАТО є наскрізною та потребує новаторського та гнучкого підходу. Вони вносять вклад до запобігання криз НАТО та управління конфліктами. Ці дві ініціативи тісно взаємодіють, з обміном досвідом та найкращими практиками.

Програма “Жінки, Мир та Безпека” ставить на меті підвищення участі жінок у прийнятті рішень та посилення прав жінок, а також захист жінок та дівчат від сексуального та гендерного насильства у конфліктних ситуаціях. Досвід жінок у конфліктах нерідко відрізняється від досвіду чоловіків і, таким чином, може надати цінну інформацію і вклад у запобігання конфліктам, миротворчість і прийняття пост-конфліктних рішень. Також, корупція може впливати різним чином на жінок та чоловіків. Жінки можуть потрапити у скрутне становище при отриманні доступу до державних служб та послуг, таких як охорона здоров’я, або можуть стати предметом сексуальної експлуатації як форми корупції. Завдяки цьому досвіду жінки часто можуть надати більш критичний погляд на прийняття певних рішень. Жінки, які працюють як держслужбовці чи військовий персонал також можуть відчувати корупцію у своїй щоденній роботі. Їх перспектива є ключовим компонентом у зміцненні прозорості, підзвітності та цілісності у секторі оборони та безпеки.

Переглянутий політичний напрямок НАТО/РЄАП та план дій “Жінки, мир та безпека”, схвалений більш ніж 50 країнами-членами та країнами-партнерами² у 2014 році, визначив амбітні цілі

² Афганістан, Австралія, Австрія, Азербайджан, Білорусь, Боснія Герцеговина, Вірменія, Грузія, Ірландія, Йорданія, Казахстан, Киргизстан, Мальта, Республіка Молдова, Нова Зеландія, ОАЕ, Сербія, Таджикистан, Туркменістан, Україна, Узбекистан, Фінляндія, Чорногорія, Швеція, Швейцарія, Японія, колишня Югославська республіка Македонія*

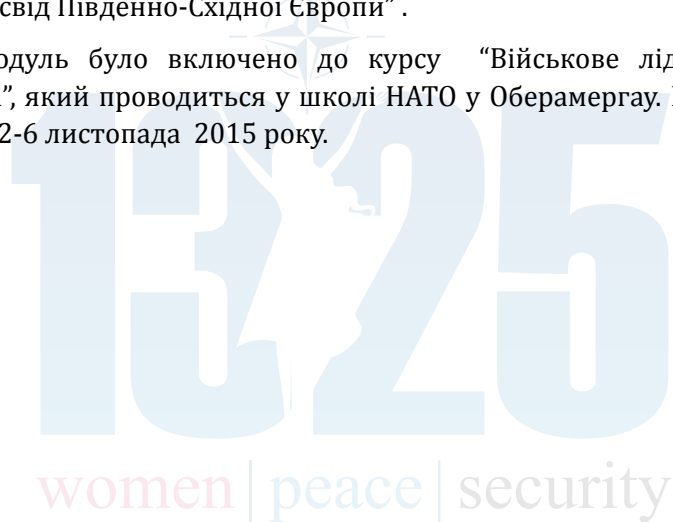
*Турція визнає Республіку Македонія з її конституційною назвою.

для країн Альянсу та партнерів по зниженню бар'єрів для активної та значущої участі жінок у заходах, зусиллях та цільових програмах НАТО. Важливо зазначити, що план дій дає особливе завдання по інтеграції гендерної перспективи у програму ВІ. Значного прогресу було досягнуто у інтеграції програми “Жінки, мир та безпека” у рамкову структуру цільових програм НАТО, у директиви та робочі механізми.

Програма ВІ інтегрувала гендерну перспективу у свою методологію та розробку практичних інструментів. Гендерний баланс завжди приймається до уваги при розгортанні мобільних команд та експертів ВІ. Конференції та семінари використовуються як можливості для підвищення проінформованості про важливість гендерної перспективи у програмі ВІ та збільшення участі жінок.

Що ж ми зробили на сьогоднішній день?

- Програма ВІ включила гендерні питання до практичного інструментарію та елементів, а також зробила акцент на гендерному балансі серед наших експертів по різних темах. Більше того, гендер та резолюція UNSCR 1325 були прийняті до уваги при поновленні анкети самооцінки ВІ, яка зараз включає гендерні питання, а також у процес партнерської перевірки.
- Гендерний експерт з Ісландії продовжує надавати поради та підтримку при розробці та оновленні інструментів та практик ВІ.
- Для того, щоб гендерна перспектива приймалася до уваги при наданні порад країнам, країни заохочуються до призначення до пулу експертів ВІ (SMEs) як чоловіків, так і жінок. Гендерний баланс приймається до уваги при створенні команди партнерської перевірки НАТО.
- Конференція ВІ, проведена у Монтереї у США 25-28 лютого 2013 року дала рекомендації щодо подальшого включення гендерних питань до інструментарію ВІ.
- Семінар по темі “Роль жінок у зниженні ризику корупції та поширенні позитивних практик у секторі оборони та безпеки” було проведено 8-9 березня 2013 року у штабквартирі НАТО і було рекомендовано розглянути цю тему більш детально, включаючи проведення регіональних заходів.
- 25 вересня 2013 року було проведено регіональний семінар у Чорногорії по темі “Роль жінок у вихованні і доброчесності та поширенні позитивних практик у секторі оборони та безпеки, досвід Південно-Східної Європи”.
- Гендерний модуль було включено до курсу “Військове лідерство у зміцненні доброчесності”, який проводиться у школі НАТО у Оберамергау. Наступний курс буде проводитися 2-6 листопада 2015 року.



Контактна особа:

Пані Сьюзан Понд

Старший співробітник, Програма ВІ

Група програм, політичних справ та безпеки

Штабквартира НАТО

Тел: +32.2.707.3560

Електронна пошта: pond.susan@hq.nato.int