

## Структура, принципи формування та розмір винагороди керівника

Умови матеріального забезпечення керівника підприємства, структура та принципи формування визначаються Статутом ДП «ГУКОБ» та контрактом з керівником підприємства, що є у державній власності.

Відповідно до умов Статуту, за виконання функціональних обов'язків, передбачених контрактом з керівником підприємства, генеральному директору виплачується посадовий оклад, виходячи з установленому договорі підприємства співвідношення місячного посадового окладу до мінімальної заробітної плати, погоджений з МЗС. Премія за результатами роботи за рік, за квартал, а також винагорода за підсумками роботи за рік за рахунок чистого прибутку генеральному директору може бути визначена у розмірі до 100% від посадового окладу за погодженням з органом управління майном.

Контракт з керівником підприємства, що є у державній власності між МЗС та Фіненко Марією Вікторівною визначає, що керівникові державного підприємства нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного підприємством в результаті його господарської діяльності, керуючись умовами Колективного договору: посадового окладу в співвідношенні коефіцієнта 4,0 до мінімальної заробітної плати і фактично відпрацьованого часу; доплату за високі досягнення в праці у розмірі до 50 % посадового окладу.

Генеральному директору встановлена надбавка за роботу, яка передбачає доступ до державної таємниці, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15.06.1994р. № 414, в розмірі 15% до посадового окладу.

Генеральний директор

(підпис)

М.В. Фіненко